

В диссертационный совет, Д 212.144.04, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Российский государственный университет
им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Ивановой Веры Ярославовны на тему
«Повышение эффективности трудового процесса на основе
совершенствования внутриорганизационной среды», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)»**

В современных экономических условиях всё большее значение придается организации групповых процессов, протекающих в многообразной среде различных человеческих объединений. Не понимая сущности организаций и закономерностей их функционирования, нельзя ни управлять ими, ни эффективно использовать их потенциал. Необходимость рационально согласовывать и объединять усилия людей, направленные на достижение социальных целей, вызвала большой интерес к научному осмыслению организационной деятельности и послужила основанием для объяснения актуальности исследования влияния внутриорганизационной среды на эффективность трудового процесса.

Сформулированная в диссертационной работе цель направлена на решение важной научной проблемы, связанной с повышением эффективности трудового процесса на основе проверки гипотезы о влиянии внутриорганизационной среды на производительность труда работников. Для достижения поставленной цели соискателем решены задачи, объективность которых подтверждена с помощью инструментов системного подхода. Построение информационной модели позволило получить логически выверенную структуру исследования.

Важным элементом диссертации является подтверждение на теоретическом уровне сформулированной рабочей гипотезы. Построенная на основе ГОСТа терминологическая система позволяет проследить логическую и генезисную связь между показателями эффективности трудового процесса и организационной культурой как характеристикой внутриорганизационной среды.

Результатом сравнения подходов к оценке производительности труда как показателя эффективности трудового процесса работников в организации стало заключение о целесообразности использования трудового способа, где в качестве основной единицы измерения выступает такая универсальная общепринятая количественная характеристика, как время.

Для описания и диагностики социальной подсистемы внутриорганизационной среды, в рамках которой происходит

взаимодействие работников и осуществляется их трудовая деятельность, в исследовании предложено использовать организационную культуру.

Для адаптации методики описания внутриорганизационной среды к целям исследования разработан укрупненный алгоритм сравнения персональных и групповых параметров организационной культуры. В качестве средства сопоставления рассмотрен фактор, называемый «культурологический вектор», который послужил основой для разработки параметров, характеризующих силу проявления групповой и персональной организационной культуры, а также угол отклонения индивидуального «культурологического вектора» от группового. На основе выявленных особенностей применения «культурологического вектора» предложено использование показателя «выпадающей площади».

Автором реализована полученная с помощью экономико-математических моделей последовательность действий, доказывающая взаимосвязь между характеристиками организационной культуры как фактора внутриорганизационной среды и показателем эффективности трудового процесса. В свою очередь, на их основе разработана и внедрена в деятельность компаний с различной формой организации производственного процесса методика реализации практических решений, осуществляемых при формировании рабочих групп, в которых улучшаются характеристики социальной подсистемы внутриорганизационной среды с помощью создания локальных групп. Это привело к повышению эффективности трудового процесса отдельных работников, а также к росту результативности функционирования организаций в целом.

Результаты и сформулированные выводы диссертационной работы подчеркивают значимость исследования и возможность универсального применения разработанного в ней метода. Этот метод позволяет выявить и использовать резервы эффективности трудового процесса за счет совершенствования внутриорганизационной среды на основе предложенного оригинального алгоритма формирования рабочих групп и, как следствие, улучшения характеристик организационной культуры при реализации кадровых решений в различных организациях.

В ходе диссертационной работы намечены дальнейшие перспективные направления исследования, связанные с выработкой и адаптацией новых инструментов, направленных на повышение результативности функционирования организаций в рыночных условиях. Кроме того, автором предлагается подход к решению государственной задачи по обеспечению роста производительности труда и поддержке занятости.

В качестве замечания можно указать на ограниченность организационных решений, использованных для формирования внутриорганизационной среды, способствующей повышению эффективности трудового процесса.

В целом представленный к рассмотрению автореферат в полной мере отражает суть исследования. Диссертационная работа В.Я. Ивановой соответствует пунктам паспорта заявленной специальности. Будучи

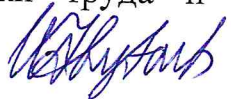
актуальной, она обладает научной новизной, теоретической практической ценностью, отвечает требованиям Положения «О порядке присуждения ученых степеней» (утверждено Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Считаю, что соискатель Иванова Вера Ярославовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

доктор экономических наук

(08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством),

профессор кафедры «Экономики труда и управления персоналом»



Кутаев Шихрагим Кутаевич

« 4 » марта 2020 года

367000, Республика Дагестан, г. Махачкала, улица М. Гаджиева, дом 43А,
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дагестанский государственный университет»,
Телефон: 8 8722 68 23 26,
e-mail: dgu@dgu.ru

Подпись Ш.К. Кутасва заверяю

